

Requisitos que demanda el empleador en el mercado laboral, como parte del perfil profesional, al egresado de la carrera de Cirujano Dentista

WILLEBALDO MORENO MÉNDEZ, CARMEN LILIA SÁNCHEZ GONZÁLEZ

FACULTAD DE ESTUDIOS SUPERIORES ZARAGOZA, CAMPUS I, UNAM, Av. Guelatao No. 66, Col Ejército de Oriente, Deleg. Iztapalapa, C. P. 09230, Ciudad de México, carmenlilis@gmail.com

Introducción.

En la actualidad el recién egresado se enfrenta a un medio profesional muy competitivo y saturado. Por lo cual es importante que éste siga preparándose académicamente, combinando dicha actividad con iniciativa y constancia para lograr así consolidar su práctica profesional. Por otra parte, los empleadores, como actores del mercado laboral, determinan las características que deben poseer los egresados para poder insertarse laboralmente. En éste sentido, son ellos los que especifican el perfil profesional a cumplir por parte de los egresados. En dicho perfil determinan, entre otros aspectos de formación: habilidades sociales, capacidad para trabajar en equipo, innovación y conocimientos, capacidad para trabajar con personal de diferente procedencia, dominio de las técnicas propias de la profesión, manejo de idiomas y nuevas tecnologías. Lo anterior hace evidente que el mercado laboral demanda de los egresados determinadas características de formación para poder insertarse en el mismo, de modo tal que lo habiliten para poder emplearse. (Tunnermann, 2000, 181-196).

Metodología.

Estudio prolectivo, transversal y descriptivo. Se aplicó un instrumento en línea a 272 egresados de la carrera de Cirujano Dentista, que constó de 85 ítems tipo escala Likert, agrupados en 5 categorías de análisis: Inserción laboral, conocimientos, capacidades y habilidades, actitudes y valores.

Resultados.

Los egresados refieren que los empleadores les exigen: actitud empática, 76%; habilidad de tomar decisiones, 85%; conocimiento general a la disciplina, 79%; respeto y ética profesional, 93%; estar titulado, 82%; disponibilidad de tiempo 81%; experiencia laboral específica, 82%. **Discusión.** Gallego (2013), en un estudio similar encontró que los requisitos que demanda el empleador al recién egresado son principalmente aquellas competencias genéricas o habilidades sociales como la comunicación oral y escrita; los principios éticos, los aspectos humanísticos y de proyección social; el fortalecimiento o la buena preparación en áreas específicas de la profesión; y aspectos que tengan que ver con la prevención y promoción, educación en salud y destreza manual, los cuales coinciden con los encontrados en el presente estudio.

Conclusiones.

El hecho de que los empleadores demanden sobre todo, profesionales formados en base a competencias y habilidades, habla de un mercado laboral en el cual se busca mejorar la calidad de atención al paciente, así como en el odontólogo; mejorar las interrelaciones y el trabajo en equipo; promoviendo que el profesional de la salud desempeñe una actitud propositiva, de respeto, ética profesional y honestidad.

Referencias.

1. Icaza N.J., Ludeña, M. L., Ortiz, D. E. (2007). Dominio de competencias clínicas odontológicas entre recién graduados de la Facultad de Estomatología de la Universidad Peruana Cayetano Heredia Vol 1. 1ª ed. Lima-Perú.
2. Gallego, C., Mora, A. (2013). Competencias requeridas para la formación de odontólogos desde la perspectiva de los empleadores Revista Colombiana de Investigación en Odontología; 4 (12): 169 – 176.