



CLAVE:	Unidad de Aprendizaje: Comportamiento en el Trabajo	SEMESTRE: 5°	ETAPA DE FORMACIÓN: Complementaria
--------	--	-----------------	---------------------------------------

Modalidad	Carácter	Horas/semana		Horas semestre	Semanas semestre	Créditos
		Teoría	Práctica			
Curso-Taller	Optativa de Elección	1	1	32	16	3
Total				32	16	3

<p>Objetivo general</p> <p>El alumno: Analizará los conceptos y los sistemas que integran el comportamiento humano en el trabajo.</p>
<p>Objetivos específicos</p> <p>El alumno:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Analizará los factores de la organización que intervienen en el comportamiento y socialización de sus empleados. 2. Realizará evaluaciones sobre la psicopatología que presentan los empleados en las organizaciones.

Seriación antecedente: Ninguna.
Seriación subsecuente: Ninguna.

ÍNDICE TEMÁTICO	Horas	
	Teóricas	Prácticas
1. El Trabajador Mexicano	2	2
2. El Comportamiento Humano en el Trabajo	2	2
3. Estabilidad en el Trabajo	2	2
4. La Motivación del Trabajo	4	4
5. Satisfacción Laboral	2	2
6. Psicopatología Organizacional Contemporánea	4	4
Total de horas	16	16
Total	32	

CONTENIDOS

Unidad	Contenidos
1. El Trabajador Mexicano	1.1. Actitudes. 1.2. Aspectos positivos del trabajador mexicano. 1.3. La mujer en el trabajo. 1.4. Valores de la empresa mexicana.
2. El Comportamiento Humano en el Trabajo	2.1. Comportamiento individual. 2.2. Comportamiento grupal. 2.3. Comportamiento organizacional (modelos). 2.4. La disposición ante el trabajo: La cooperación, la colaboración y el compromiso. 2.5. Resistencia al cambio.
3. Estabilidad en el Trabajo	3.1. Los problemas humanos en las organizaciones. 3.2. Supuestos sociales. 3.3. Supuestos económicos. 3.4. Supuestos de afiliación. 3.5. Equilibrio trabajo-familia. 3.6. La retribución del trabajo.
4. La Motivación del Trabajo	4.1. La motivación y las teorías motivacionales. 4.2. La motivación para trabajar. 4.3. Locus de control relacionados con el trabajo. 4.4. La evaluación de la motivación y la participación en el trabajo.
5. Satisfacción Laboral	5.1. Evaluación de la satisfacción en el trabajo. 5.2. Calidad y vida en el trabajo.
6. Psicopatología Organizacional Contemporánea	6.1. Frustración y ansiedad. 6.2. Workaholic. 6.3. Seguridad y salud ocupacional.

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

- Bosqued , M. (2008). *Quemados: El Síndrome del Burnout*. España: Paidós.
- Davis, K. & Newstrom, J. W. (2007). *Comportamiento Humano en el trabajo; comportamiento organizacional*. México: McGraw Hill.
- Furnham, A. (2004). *Psicología organizacional: el comportamiento del individuo en las organizaciones*. México: Alfaomega.
- Gil-Monte, P. (2007). *El Síndrome de quemarse por el trabajo Burnout: Grupos profesionales de riesgo*. España: Piramide.
- Hellriegel, D. (2004). *Comportamiento organizacional*. México: Thomson Corporation.
- Landy, F. J. & Conte, J. M. (2005). *Psicología Industrial*. México: McGraw-Hill Interamericana.
- Palaci, F. J. (2005). *Psicología de la organización*. España: Pearson.
- Pereda, S. (2008). *Psicología del trabajo*. España: Síntesis.
- Rodríguez, M. & Ramírez, P. (2007). *Psicología del mexicano en el trabajo*. México: McGraw Hill.
- Urdaneta, O. (2005). *Psicología organizacional: aplicada a la gestión del capital humano*. Bogotá: 3R Editores.
- Vázquez, G. (2006). *Psicología del trabajo en la organización*. México: Limusa.
- Zepeda, F. (2006). *Psicología Organizacional*. México: Pearson.

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

- Alcover de la Hera, C. M. (2004). *Introducción a la Psicología del trabajo*. España: McGraw-Hill
- Araque, J. (2005). *Psicología organizacional e industrial*. Colombia: Ecoe.
- Dubrin, A. (2007). *Relaciones humanas: Comportamiento humano en el trabajo*. México: Pearson Prentice Hall.
- García, J. M. (2003). *Qué es la psicología del trabajo*. España: Biblioteca Nueva.
- Gil-Monte, P. & Peiró, J. M. (1997). *Desgaste Psíquico en el trabajo*. España: Síntesis.

SUGERENCIAS DIDÁCTICAS Y DE EVALUACIÓN

ESTRATEGIA DIDÁCTICA		EVALUACIÓN	
a) Lectura comentada		a) Participación	X
b) Introducción al tema por el profesor	X	b) Exámenes parciales	
c) Discusión grupal	X	c) Examen final	
d) Exposición audiovisual	X	d) Trabajo escrito	X
e) Exposición oral		e) Control de lectura	
f) Coloquio		f) Portafolios	
g) Panel de discusión		g) Wiki	
h) Preguntas guiadas sobre un tema		h) Exposición	X
i) Discusión grupal, coordinada por el profesor	X	i) Bitácora	
j) Supervisión en la elaboración y realización de proyectos	X	j) Centrada en el desempeño	
k) Lluvia de ideas	X	k) Reporte de investigación	
l) Presentación de videos	X	l) Demostración	
m) Modelamiento		m) Integración de expediente	
n) Presentación de programas de intervención	X	n) Audios / Videos	
ñ) Supervisión de casos		ñ) Rúbrica	X
o) Análisis de casos			
p) Aprendizaje basado en problemas			
q) Juego de roles			
r) Método de casos			
s) Método de proyectos			
t) Aprendizaje situado	X		

PERFIL PROFESIOGRÁFICO:

Licenciado en Psicología, con trayectoria en el área de Psicología organizacional.