



ÁREA DE FORMACIÓN: PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y LAS ORGANIZACIONES

CLAVE:	MÓDULO: Psicología de las Organizaciones	SEMESTRE: 3°, 5°, 7°	ETAPA DE FORMACIÓN: Profesional
		DURACIÓN DEL PROGRAMA: 16 SEMANAS	

Modalidad	Carácter	Horas/semana		Horas semestre	Semanas semestre	Créditos
		Teoría	Práctica			
Curso	Obligatoria de elección	2	0	32	16	4
Seminario	Obligatoria de elección	6	0	96	16	12
Seminario de Investigación	Obligatoria de elección	6	0	96	16	12
Práctica supervisada	Obligatoria de elección	0	10	160	16	10
Total		14	10	384	0	38

Objetivo general

El alumno:

Analizará los conocimientos adquiridos de Psicología organizacional, y su aplicación en el desarrollo del potencial humano, vinculado con los intereses personales, del grupo y la organización.

Objetivos específicos

El alumno:

1. Analizará los cambios en la Psicología Organizacional a través de sus diferentes teorías, y a partir de los momentos históricos en los que sucedieron.
2. Participará en la solución de conflictos interpersonales, intergrupales y con la organización.
3. Diseñará programas de capacitación y desarrollo personal.
4. Organizará equipos de trabajo para el logro de las metas organizacionales.
5. Generará habilidades de liderazgo en el capital humano.
6. Implementará acciones de investigación e intervención en el área de la Psicología Organizacional.
7. Aplicará estrategias que promuevan un clima organizacional favorable para el desarrollo de las capacidades de las personas.
8. Argumentará la toma de decisiones en las organizaciones a partir de la aplicación, interpretación y/o desarrollo de instrumentos psicológicos.
9. Propondrá acciones que promuevan el compromiso y la responsabilidad social de la organización.

Seriación antecedente: Ninguna.
 Seriación subsecuente: Ninguna.

Unidades de aprendizaje	Horas			
	Teóricas			Prácticas
	Curso	Seminario	Seminario de Investigación	Práctica Supervisada
1. Relaciones Individuo-Grupo-Organización	32	0	0	0
2. Desarrollo Organizacional y Relaciones Intergrupales	0	96	0	0
3. Investigación en la Organización	0	0	96	0
4. Reclutamiento, Selección y Desarrollo de Recursos Humanos	0	0	0	160
Total de horas por modalidad	32	96	96	160
Total	384			

CONTENIDOS

Unidades de aprendizaje	Contenidos
1. Relaciones Individuo-Grupo-Organización	1.1. Antecedentes y conceptualización de la Psicología organizacional. 1.2. Aproximaciones teóricas a la Psicología de las organizaciones.
2. Desarrollo Organizacional y Relaciones Intergrupales	2.1. Administración de recursos humanos. 2.1. Detección de necesidades. 2.2. Evaluación de desempeño. 2.3. Calidad, productividad, y competitividad. 2.4. Cultura, comportamiento y clima organizacional. 2.5. Clima laboral. 2.6. Satisfacción laboral. 2.7. Balance de vida. 2.8. Procesos de cambio y adaptación. 2.9. Formación de directivos. 2.10. Impacto psicosocial de las empresas. 2.11. formación y desarrollo de equipos de trabajo. 2.12. Liderazgo y toma de decisiones.
3. Investigación en la Organización	3.1. Dimensiones psicológicas. 3.2. Niveles organizacionales.
4. Reclutamiento, Selección y Desarrollo de Recursos Humanos	4.1. Reclutamiento. 4.1.1. Análisis y descripción de puestos. 4.1.2. Políticas de personal. 4.1.3. Fuentes de reclutamiento. 4.1.4. Medios de reclutamiento. 4.2. Selección. 4.2.1. Entrevista. 4.2.2. Pruebas. 4.2.3. Selección por objetivos. 4.2.4. Head hunting. 4.3. Capacitación. 4.3.1. Inducción y desarrollo de personal. 4.4. Evaluación del Desempeño.

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

Chiavenato, A. (2007). *Administración de recursos humanos*. México: McGraw Hill.

Furnham, A. (2001). *Psicología organizacional. El comportamiento del individuo en las organizaciones*. México: Oxford University Press.

Morgan, H. (2003). *Manual del entrevistador*. México: Manual Moderno.

Palací, F. J. (2005). *Psicología de la organización*. Madrid: Pearson Prentice Hall.

Richino, S. (2000). *Selección de Personal*. Argentina: Paidós.

Schneider, B. (2004). *Outsourcing. La herramienta de gestión que revoluciona el mundo de los negocios*. Colombia: Grupo editorial Norma.

Spector, P. E. (2002). *Psicología industrial y organizacional. Investigación y práctica*. México: Manual Moderno.

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

De Ansorena, A. (1996). *15 pasos para la selección de personal con éxito*. México: Paidós.

Grados, J. (2003). *Reclutamiento, selección, contratación e inducción del personal*. México: Trillas.

Grados, J. (2006). *Toma de decisiones*. México: Trillas.

Grados, J. (2007). *La entrevista en las organizaciones*. México: Manual Moderno.

Heywood, J. B. (2002). *El Dilema del outsourcing*. México: Pearson.

Pfeffer, J. (2000). *Nuevos Rumbos en la Teoría de la Organización: Problemas y Posibilidades*. México: Oxford.

Rodríguez, M. (1998). *Manejo de conflictos Num 5*. México: Manual Moderno.

Werther, J. & Davis, K. (2000). *Administración de Personal y Recursos Humanos*. México: Mc Graw Hill.

SUGERENCIAS DIDÁCTICAS Y DE EVALUACIÓN PARA EL MÓDULO DE PSICOLOGÍA DE LAS ORGANIZACIONES

MODALIDAD	SUGERENCIA DIDÁCTICA	EVALUACIÓN	
Curso	a) Lectura comentada	Participación	X
		Exámenes parciales	X
	b) Discusión grupal	Examen final	
	c) Exposición audiovisual	X Trabajo escrito	
	d) Exposición oral	X Control de lectura	X
	e) Coloquio	Portafolios	
		Wiki	
Seminario	a) Introducción al tema por el profesor	X Participación	X
		Exposición	
		Trabajo escrito	X
	b) Análisis de los contenidos por el alumno, supervisado por el profesor	X Portafolios	
		Bitácora	
		Centrada en el desempeño	
c) Presentación de conclusiones por el alumno, coordinadas por el profesor	X Exámenes parciales	X	
	Examen final		
	Wiki		
Seminario de Investigación	a) Introducción al tema por el profesor	X Participación	X
		Exposición	
	b) Discusión grupal, coordinada por el profesor	Trabajo escrito	X
		Portafolios	
	c) Supervisión en la elaboración de proyectos	X Bitácora	
		Centrada en el desempeño	
d) Supervisión en la realización de proyectos	X Exámenes parciales	X	
	Examen final		
	Wiki		
Práctica Supervisada	a) Discusión grupal, coordinada por el profesor	Participación	X
	b) Modelamiento	X Exposición	
	c) Presentación de programas de intervención	X Trabajo escrito	
	d) Supervisión de casos	X Portafolios	
	e) Análisis de casos	X Bitácora	X
	f) Supervisión en la elaboración de proyectos	Centrada en el desempeño	X
	g) Supervisión en la realización de proyectos	Demostración	X
		Exámenes parciales	
	Wiki		

PERFIL PROFESIOGRÁFICO:

Licenciado en Psicología con experiencia profesional en el área de Psicología del Trabajo.