



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO

Facultad de Estudios Superiores Zaragoza



Plan de Estudios de la Licenciatura en
Desarrollo Comunitario para el Envejecimiento

Programa

Gestión Social y Envejecimiento

Clave	Año 2°	Créditos 6	Duración	4 semanas		
			Campo de conocimiento	Humanístico Social; Gerontología Social y Comunitaria		
			Etapa	Intermedia		
Modalidad	Curso () Taller (X) Lab () Sem ()		Tipo	T () P () T/P (X)		
Carácter	Obligatoria (X) Optativo ()		Horas			
	Obligatorio E () Optativo E ()					
			Semana	Semestre / Año		
			Teóricas 9	Teóricas	36	
			Prácticas 9	Prácticas	36	
			Total 18	Total	72	

Seriación

Ninguna (X)

Obligatoria ()

Asignatura antecedente	
Asignatura subsecuente	
Indicativa ()	
Asignatura antecedente	
Asignatura subsecuente	

Objetivo general:

Promover el envejecimiento participativo a partir de una adecuada gestión social.

Objetivos específicos:			
1. Analizar al envejecimiento dentro del marco de la gestión de la diversidad.			
2. Describir las causas y determinantes de la inclusión y la exclusión social del envejecimiento.			
3. Identificar los enfoques sobre el envejecimiento que enmarcan los programas y acciones institucionales.			
4. Contrastar el estatus social de las personas que envejecen en el espacio cotidiano y legislativo.			
5. Analizar la relevancia y formas de participación social para el desarrollo local.			
Índice temático			
	Tema	Horas Semestre / Año	
		Teóricas	Prácticas
1	Gestión de la diversidad	10	10
2	Envejecimiento: exclusión e inclusión social	6	6
3	Envejecimiento en el marco de las organizaciones	6	6
4	El estatus social de las personas que envejecen	8	8
5	Participación social de las personas que envejecen	6	6
Total		36	36
Contenido Temático			
Tema	Subtemas		
1	Gestión de la diversidad 1.1 Conceptos. 1.2 Discriminación de la diversidad. 1.3 Protección de la diversidad.		
2	Envejecimiento: exclusión e inclusión social 2.1 Tipología de la inclusión/exclusión social. 2.2 Dimensiones de la inclusión y exclusión social del envejecimiento.		
3	Envejecimiento en el marco de las organizaciones 3.1 Instituciones de gobierno. 3.2 Instituciones no gubernamentales. 3.3 Instituciones privadas.		
4	El estatus social de las personas que envejecen 4.1 El ciudadano que envejece. 4.2 Adultez mayor: una ciudadanía impedida. 4.3 Legislación internacional vigente sobre envejecimiento. 4.4 Legislación nacional vigente sobre envejecimiento.		
5	Participación social de las personas que envejecen 5.1 Bases y funciones de la participación social. 5.2 Asociacionismo de las personas que envejecen y capital social. 5.3 Envejecimiento y desarrollo local.		
Estrategias didácticas		Evaluación del aprendizaje	
Exposición	(X)	Exámenes parciales	()
Trabajo en equipo	(X)	Examen final	()
Lecturas	(X)	Trabajos y tareas	(X)
Trabajo de investigación	()	Presentación de tema	(X)
Prácticas (taller o laboratorio)	()	Participación en clase	(X)
Prácticas de campo	()	Asistencia	()
Aprendizaje por proyectos	()	Rúbricas	()
Aprendizaje basado en problemas	()	Portafolios	()

Casos de enseñanza	()	Listas de cotejo	()
Otras (especificar)	(X)	Otras (especificar)	(X)
Aprendizaje basado en proyectos		Reporte de lectura	
		Elaboración de monografía	
Perfil profesiográfico			
Título o grado	Licenciado en política y gestión social o áreas afines		
Experiencia docente	Con experiencia docente		
Otra característica			
Bibliografía básica:			
Bazo, M.T. (2001). <i>La institución social de la jubilación: de la sociedad industrial a la postmodernidad</i> . Valencia: Nau Llibres.			
Bernard, M. et al. (1996). Trabajo y jubilación marcados por el género. En Arder y Ginn. (Eds.). <i>Relación entre género y envejecimiento</i> . Madrid: Narcea.			
CEPAL. (2002). Los adultos mayores de América Latina y el Caribe, datos e indicadores. Santiago de Chile: CEPAL.			
Del Popolo, F. (2001). Características sociodemográficas y socioeconómicas de las personas de edad en América Latina, <i>Serie Población y Desarrollo</i> , 19.			
Ríos, P., Gutiérrez E., Osorio, P. y Wilson, C. (1999). <i>Adulto mayor, ciudadanía y organización social</i> . Santiago de Chile: Instituto de Normalización Previsional (INP).			
Bibliografía complementaria:			
Itzin, C. and Philippon, C. (1993). <i>Age barriers at work: maximising the potential of mature and older people</i> . Solihull: Metropolitan Authorities Recruitment Agency (METRA).			
Jepsen, M. (2002). The scientific debate on older workers. En Jepsen, M, et al. (Eds.). <i>Active strategies for older workers</i> . Bruselas: European Trade Union Institute.			
Montoya-Arce, B., Montes-de-Oca-Vargas, J. y Montes-De-Oca-Vargas, H. (2006, octubre-diciembre). Envejecimiento poblacional en el Estado de México: situación actual y perspectivas futuras. <i>Papeles de Población</i> , 50.			
Walker, A. (1998). <i>La lucha contra las barreras de la edad en el empleo</i> . Irlanda: Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo.			