



CLAVE:	Unidad de Aprendizaje: Retos y Áreas de Oportunidad para el Psicólogo en las Organizaciones	SEMESTRE: 4°	ETAPA DE FORMACIÓN: Complementaria
--------	--	-----------------	---------------------------------------

Modalidad	Carácter	Horas/semana		Horas semestre	Semanas semestre	Créditos
		Teoría	Práctica			
Curso-Taller	Optativa de Elección	1	1	32	16	3
Total				32	16	3

<p>Objetivo general</p> <p>El alumno: Explicará las relaciones y aplicaciones que la disciplina psicológica tiene en el ámbito de las organizaciones.</p>
<p>Objetivos específicos</p> <p>El alumno:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Analizará las trayectorias de la participación de la Psicología dentro del ámbito organizacional. 2. Evaluará la pertinencia y relevancia de las posibles funciones a realizar por parte de la Psicología en el ámbito organizacional. 3. Analizará la participación del psicólogo en las organizaciones en el futuro inmediato, así como en el mediano y largo plazos.

Seriación antecedente: Ninguna.
Seriación subsecuente: Ninguna.

ÍNDICE TEMÁTICO	Horas	
	Teóricas	Prácticas
1. Historia de la Psicología en las Organizaciones	2	2
2. Prospectiva de la Disciplina.	14	14
Total de horas	16	16
Total	32	

CONTENIDOS

Unidad	Contenidos
--------	------------

1. Historia de la Psicología en las Organizaciones	1.1. El pasado y el presente. 1.2. Las líneas de tendencia en las organizaciones y la Psicología.
2. Prospectiva de la Disciplina	2.1. Los factores responsables del cambio y su importancia disciplinaria. 2.2. Implicaciones en los aspectos de naturaleza psicológica individual y grupal. 2.3. Estado actual de la participación del psicólogo en las organizaciones. 2.4. Postura y planteamiento de alternativas.

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

- Alarcón, R. (2004). Medio siglo de Psicología latinoamericana: una visión de conjunto. *Revista Interamericana de Psicología*, 38 (2), 307-316.
- Ardila, R. (2004). La Psicología latinoamericana: el primer medio siglo. *Revista Interamericana de Psicología*, 38 (2), 317-322.
- De la Hera, A., Rodríguez, M & Domínguez B. (2004). *Introducción a la Psicología de trabajo*. Madrid: McGraw Hill.
- Díaz-Guerrero, R. (2004). 50 años de Psicología Interamericana: una Visión desde México. *Revista Interamericana de Psicología*, 38 (2), 333-342.
- Enriquez, M. A. y Castañeda, D. I. (2006). Estado actual de la Psicología organizacional y del trabajo en Colombia. *Acta Colombiana de Psicología*, 9 (001), 77-85.
- Furnham A. (2001). *Psicología organizacional. El comportamiento del individuo en las organizaciones*. México: Oxford.
- Hardy, T. (1999). *Historia de la Psicología* (4a. ed.). España: Prentice Hall.
- Landy, F. & Conte, J. (2005). *Psicología Industrial. Introducción a la Psicología industrial y organizacional*. México: McGraw Hill.
- Muchinsky, P. (2007). *Psicología aplicada al trabajo* (6a. ed.). México: Thomson Learning.
- Spector, P. (2002). *Psicología industrial y organizacional. Investigación y práctica*. México: El Manual Moderno.

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

- Mazzotti, G. (2008). *Una perspectiva organizacional para el análisis de las redes de organizaciones civiles del desarrollo sustentable*. México: Miguel Ángel Porrúa.
- Urdaneta, O. (2005). *Psicología Organizacional aplicada a la gestión del capital humano*. Bogota: 3R Editores.
- Galindo, E. (2004). Análisis del desarrollo de la Psicología en México hasta 1990. Recuperado de http://pepsic.bvpspsi.org.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S_1870350X2004000200004&lng=pt&nrm=is

SUGERENCIAS DIDÁCTICAS Y DE EVALUACIÓN

ESTRATEGIA DIDÁCTICA		EVALUACIÓN	
a) Lectura comentada		a) Participación	X
b) Introducción al tema por el profesor	X	b) Exámenes parciales	
c) Discusión grupal		c) Examen final	X
d) Exposición audiovisual	X	d) Trabajo escrito	X
e) Exposición oral	X	e) Control de lectura	
f) Coloquio		f) Portafolios	
g) Panel de discusión		g) Wiki	
h) Preguntas guiadas sobre un tema	X	h) Exposición	
i) Discusión grupal, coordinada por el profesor		i) Bitácora	
j) Supervisión en la elaboración y realización de proyectos	X	j) Centrada en el desempeño	
k) Lluvia de ideas		k) Reporte de investigación	
l) Presentación de videos		l) Demostración	
m) Modelamiento		m) Integración de expediente	
n) Presentación de programas de intervención		n) Audios / Videos	
ñ) Supervisión de casos		ñ) Rúbrica	X
o) Análisis de casos			
p) Aprendizaje basado en problemas			
q) Juego de roles			
r) Método de casos			
s) Método de proyectos			
t) Aprendizaje situado	X		

PERFIL PROFESIOGRÁFICO:

Licenciado en Psicología, con trayectoria en estudios e intervención en procesos psicosociales en organizaciones.